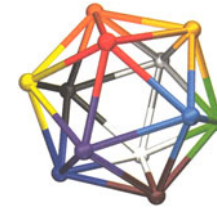


Offene Syntegration® vom 24. bis 26. Juli 2003



Für unsere **offene Syntegration® (vom 24. bis 26. Juli dieses Jahres)** haben wir die zentrale Frage formuliert:

Wie müssen wir die Ressourcen Arbeit und Wissen managen, um den Herausforderungen der nächsten fünf Jahren gerecht zu werden?

Vielleicht überkommt Sie zunächst der Zweifel: Lässt sich denn ein so komplexes Thema – noch dazu in so kurzer Zeit und mit dreißig Leuten – konstruktiv bearbeiten? Eben wegen der Komplexität der Fragestellung haben wir das Verfahren Team Syntegrity® gewählt.

Um die Bearbeitung dieser und all der Fragen, die **die Besucher** unserer Syntegration für relevant erachten, mit höchstmöglicher Sachkundigkeit zu bearbeiten, haben wir bei der Einladung Wert darauf gelegt, einen repräsentativen Querschnitt aus der Arbeitswelt unseres Landes zusammenzuführen. Vom Vorstand bis zum Arbeiter, von Vertretern aus Industrie, Handel, Finanzdienstleistungswesen, Gewerkschaften, Parteien und Behörden, schließlich auch von Vertretern internationaler Organisationen ist alles eingeladen. Noch sind Plätze frei.

Die Praxisrelevanz solch komplexer Fragen liegt nicht immer auf der Hand. Bei genauerer Hinsicht erkennt man jedoch sehr schnell, dass es diese Frage in sich hat: Das Problem wird deutlich, wenn man sich folgende Fragekette vorlegt:

Welche Herausforderungen könnten das denn sein?

Zwei Schlagworte werden an dieser Stelle eine Rolle spielen:

Der weitere Verlauf der Globalisierung und der Wandel unserer Wirtschaft weg von der – wie es manche meinen betiteln zu müssen – Old Economy zur New Economy.

Wird es tatsächlich dazu kommen, dass aus normalen (operativen) Arbeitnehmern „Arbeitskraftunternehmer“ (Hans J. Pongratz) werden?

Lässt sich mit solchen Arbeitskräften das hohe Niveau von Brainpower-Unternehmen aufrecht erhalten?

Wird darüber nicht auch ein anderer Typ von Mitarbeiter gefragt sein?

Bedeutet die nächste Zeit das „Aus!“ für die „Bauern“ und die Zeit des „E-Man“, wie Gunter Dueck meint?

Mit anderen Worten: Schon heute sind in puncto Personal strategische Fragen von existenzieller Tragweite zu beantworten.

Wer sich nicht allein auf Berater verlassen will, hat hier eine Gelegenheit, in bisher nie gebotener Konzentration Sachverstand zu nutzen.

Weitere Informationen zu dem hier angewendeten Verfahren finden Sie unter www.management-service-rohrbach.de oder www.mzsg.ch/teamsyntegrity oder www.btc-edler.de

Das Anmeldeformular finden Sie auf Seite 2 dieses Newsletters.

Und was haben Sie sonst noch davon, wenn Sie kommen?

1. Sie sind nicht nur dabei, Sie können und Sie sollen auch mitmachen, d.h. mitgestalten,
2. Sie erfahren und erleben eine Syntegration® und ihren Nutzen live,
3. Sie erarbeiten praktische Konsequenzen, die Sie in Ihre Organisation einbringen können,
4. Sie werden inspiriert,
5. Sie gelangen in den Besitz all des Wissens, das vorher auf verschiedene Köpfe verteilt war,
6. Sie knüpfen Kontakte zu Menschen, die sich wie Sie Gedanken um die Zukunft der Rohstoffe Arbeit und Wissen machen,
7. Sie lernen etwas von praktischer Relevanz.

Ja, ich möchte an der offenen Syntegration® vom 24. bis zum 26. Juli 2003 teilnehmen und melde mich hiermit bis zum 18. April 2003 verbindlich an:

Name

Vorname

Bereich / Funktion

Firma

Straße

PLZ/Ort

Tel.

E-Mail

Ich überweise den Kostenbeitrag von Euro 1.999,00 zzgl. 16% MWSt. (Euro 319,84) auf das Konto von MS Management-Service Dr. Rohrbach Kontonummer 19 17 910 BLZ 760 501 01 bei der Sparkasse Nürnberg.

Ort, Datum

Unterschrift

Die Unterbringung (2 Übernachtungen im Komfortzimmer im Hirschenhof Tagungshotel) und die gesamte Verpflegung während der Veranstaltung sind in diesem Betrag enthalten. Bitte teilen Sie uns mit, wenn Sie ein Doppelzimmer benötigen.

Ihr Rücktrittsrecht:

Wenn Sie verhindert sind, können Sie selbstverständlich einen Ersatzmann/-frau entsenden. Sollte dies aber nicht möglich sein, müssen wir Ihnen bei Rücktritt bis 11 Wochen vor Beginn der Veranstaltung 20% des Kostenbeitrags in Rechnung stellen. Erfolgt eine Absage innerhalb von 10 bis 9 Wochen vor Beginn, werden 60% des Betrages fällig, nach der 8. Woche ist der gesamte Betrag zu entrichten.

Wir möchten diesen Info-Blitz dazu nutzen, den Dialog mit Ihnen aufzunehmen, bzw. auszubauen. Wir freuen uns auf Ihre Fragen und Anregungen unter MSRohrbach@t-online.de !

Ihr

MS Management-Service Dr. Rohrbach

*Gerdt und
Susanne
Rohrbach*



Haben Sie Kollegen/Freunde, die sich auch für unsere Themen interessieren? Einfach auf weiterleiten klicken.

www.management-service-rohrbach.de

MS Management-Service Dr. Rohrbach

Waldstr. 45 · 91154 Roth
Tel. 0 91 71/8 82 15 · Fax 0 91 71/8 83 17
E-Mail: MSRohrbach@t-online.de